

## นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท สหมิตรดั่งแก๊ส จำกัด (มหาชน) ตระหนักในความสำคัญและให้ความสำคัญต่อสิทธิมนุษยชน ซึ่งถือเป็น “หลักการพื้นฐาน” ในการทำงานและการอยู่ร่วมกันในสังคม บริษัทฯ จึงกำหนดเป็น “นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน” เพื่อใช้ในการปฏิบัติ ดังนี้

### หลักการ

คณะกรรมการ ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานของ บริษัท สหมิตรดั่งแก๊ส จำกัด (มหาชน) ทุกคน ต้องตระหนักในความสำคัญ และเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านและทุกคน โดยไม่แบ่งแยกจากความแตกต่างไม่ว่าจะเป็นเรื่องเชื้อชาติ เพศ ศาสนา การศึกษา หรือเรื่องอื่นใด โดยบริษัทฯ ให้คำมั่นในการกำกับดูแล ให้มีการปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ป้องกันการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงจะสนับสนุน ส่งเสริมเรื่องสิทธิมนุษยชน ทั้งการสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ความเข้าใจทั้งในส่วนของพนักงานบริษัทฯ คู่ค้า ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องในกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

### แนวทางปฏิบัติ

1. บริษัทฯ ตระหนักและเคารพในสิทธิมนุษยชนของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ ทั้งหมด โดยจะปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สีสันผิว การศึกษา วัฒนธรรม ชนบวชนิยมประเพณี หรือเรื่องอื่นใด
2. บริษัทฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
3. บริษัทฯ จะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมกับการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยเด็ดขาด ไม่ว่าจะเป็นการใช้แรงงานบังคับ การใช้แรงงานข้ามชาติที่ผิดกฎหมาย การใช้แรงงานเด็ก หรือการค้ามนุษย์ เป็นต้น

4. บริษัทฯ จะให้การสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน รวมถึงการสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมการดำเนินการตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัท เพื่อให้การดำเนินนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมไปทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นสะท้อนปัญหาและแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หากมีเหตุการณ์หรือการกระทำที่เกี่ยวข้องต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน
5. บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานอย่างมีมนุษยธรรม ปราศจากการใช้ความรุนแรง การล่วงละเมิดทางเพศ การขู่ ภัยทางร่างกาย จิตใจ หรือการข่มเหงด้วยวาจา และการรักษามาตรฐานด้านสุขอนามัย ความปลอดภัยและมีสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี
6. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับ “ลูกค้า” ในการเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของลูกค้า โดยการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าที่มีประสิทธิภาพ และมีระบบรักษาความปลอดภัยที่เข้มแข็ง
7. บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบที่เกิดต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยการกำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อมและมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ ไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม
8. บริษัทฯ จะดำเนินการพัฒนาด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง โดยมีการระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องด้านสิทธิมนุษยชน ไว้ตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ เพื่อเป็นการบรรเทาความเสี่ยง และนำไปสู่การป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท
9. บริษัทฯ จะทำการสอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ให้มีการปฏิบัติเป็นไปตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด พร้อมรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการพัฒนา หรือบรรเทา หรือแก้ไขผลกระทบต่อด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม
10. บริษัทฯ ถือว่าการกระทำละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบฯ ของบริษัท
11. บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการให้ความคุ้มครองต่อผู้แจ้งเบาะแส หรือรายงานการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนให้บริษัทฯ ทราบ

12. บริษัทฯ จะดูแลและเยียวยา ผู้ได้รับผลกระทบจากการกระทำที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนตามความเหมาะสมใน  
แต่ละกรณี

ประกาศ ณ วันที่ 26 ธันวาคม 2565

(นายสุรศักดิ์ เอิบสิริสุข)

ประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ